



MIKRONY

Milé kolegyně, milí kolegové,

hned na úvod bych se s vámi ráda podělila o potěšující novinku. V pondělí 20. května jsme v Olomouci převzali krásné ocenění, a to první místo v kategorii **Zaměstnavatel regionu 2024*** v kategorii do 500 zaměstnanců. Ano, může to na první pohled působit trochu překvapivě, zejména v době, kdy se již téměř rok potýkáme s nedostatečným objemem výroby. A proto je přirozené se ptát, jak je tedy možné, že nám bylo uděleno toto prestižní ocenění?

Je pravda, že uplynulý fiskální rok byl obtížný a vyhlídky jsou takové, že minimálně nadcházející fiskální rok se ponese v podobném duchu. Nicméně se nám daří tyto obtíže řídit a řešit. Naše hospodářské výsledky nepatří k brilantním, ale překonaly naše původní očekávání, možná se dá říct, že i obavy. A to je právě důkazem toho, že i v těžkých časech umíme zabrat a společně, tedy díky vám, situaci ustát.

Ocenění zaměstnavatel regionu je především o „tvrdých“ personálních ukazatelích, tedy datech, která si nevymyslíme. A ta odrážejí naše úsilí a výsledky v průběhu posledních let. Je důležité zmínit, že jsme se do této soutěže po dobu 3 let nezapojili, abychom měli čas na posouzení toho, jak si stojíme ve srovnání s ostatními, ale i my sami v průběhu let. A výsledky jsou povzbudivé.

Některá data, která bych s vámi chtěla sdílet, nám poskytují pohled dovnitř naší společnosti. Velmi zajímavý je fakt, že průměrná délka pracovního poměru našich zaměstnanců je 12 let, a to je myslím důkaz stability a dlouhodobých dobrých vztahů, které jsme si s vzájemně vytvořili. Fluktuace se drží na minimální

hranici, poměr dělníků (tedy tzv. modrých límečků) a administrativních pracovníků (bílých límečků) zůstává stejný, konkrétně 80:20 %, tzn. že i v dobách poklesu objemu výroby zohledňujeme počty zaměstnanců v obou kategoriích stejným přístupem.

Na co se však budeme muset v dalších obdobích zaměřit a pracovat s touto skutečností, je průměrný věk zaměstnanců. Ten za posledních 10 let roste a nyní činí 44 let. A co také pozorujeme, je nárůst nemocnosti, což může být spojeno právě s vyšším věkem našich zaměstnanců. Proto bych zde na stránkách Mikronů již poněkolkáté zdůraznila význam „Age managementu“, který považuji za klíčový koncept pro zvládnutí současné situace a péče o naše zaměstnance všech věkových kategorií i do budoucna.

Dále bych ráda zmínila, že nás letos čeká průzkum spokojenosti zaměstnanců, který vám poskytne prostor sdílet nám vaše názory, podněty a připomínky. Je pravdou, že když už se k nám nějaké dostanou, tak je to spíše stížnost nebo jakési „bručení na cokoli“ bez věcného návrhu řešení. Pochval je obecně málo.

A je na místě upřímně přiznat, že je to oboustranný problém. Tak jako na nedostatek gesta ocenění nebo pochvaly ze strany nadřízených poukázujete vy, tak i my velmi často tento fenomén vnímáme negativně.

Přitom věřím, že každý z nás chce pracovat v příjemném pracovním prostředí. Berme tedy plánovaný průzkum spokojenosti zaměstnanců jako prostor pro poukázání na nové možnosti, jak naši společnost řídit ku prospěchu všech a s větším zapojením vás všech.

Přeji vám krásné květnové dny plné slunce a radosti, ať už budete v práci, či si budete užívat volných chvil.

A těším se na vás všechny, kteří se rozhodnete zúčastnit se akcí, jež pro vás připravujeme. Pozvánky naleznete na dalších stránkách tohoto vydání.

Jana Blažková
Manažer personálního oddělení

Obsah

- 1) Úvodní slovo
- 2) Zákazník Eaton, Nová organizační struktura JTEKT Europe
- 3) BOZP rubrika
- 4) Kdy zařadíme vyšší rychlost?
- 5) Kooperace kalení, Novinky v broušení
- 6) Proč angažovanost?
- 7) PDCA kolem nás
- 8) JTEKT v pohybu 2024
- 9) První nebo poslední pomoc?
- 10) Pozvánka na Radíkov
- 11) Rozhovor se zaměstnancem
- 12) Ochutnávka orientačního běhu



*Soutěž organizuje Klub zaměstnavatelů, který pomáhá spojovat zaměstnavatele v celé České republice. Hodnocení soutěžících vychází z mezinárodní metodiky PwC Saratoga.





Nový zákazník Eaton



Powering Business Worldwide

Dnes bychom vám rádi v tomto čísle představili dalšího zákazníka, společnost Eaton. Ta je známa především jako poskytovatel zařízení a součástek pro elektrickou infrastrukturu jako jsou přenosové sítě, nemocnice, letadla a další kritické aplikace.

Tato společnost má nicméně kořeny v automobilovém průmyslu, kdy již v roce 1911 začala vyrábět nápravy pro různé vozy. Tohle vše se potkává v divizi zvané eMobility, která nás oslovila s požadavkem na kvalitní ložiska do jejich nově vyvíjené převodovky.

O jaký produkt jde?

Pro Eaton začneme dodávat jedno katalogové **CRB ložisko – NU2308**. Zákazníkovi jsme již odeslali prototypy na testování a očekáváme finální zpětnou vazbu.

Jaké jsou plánované roční objemy?

V tomto případě půjde o menší objemy, řádově v tisíci kusech za rok.

Do jaké aplikace přijde náš výrobek?

Naše ložisko přijde do převodovky pro elektrické nákladní auta a autobusy.

Je to možná paradoxní, protože elektropohon měl vícestupňové převodovky odbourat, ale pro komerční vozidla se vyplatí, ať již z hlediska prodloužení dojezdu nebo většího výkonu např. při rozjezdu.

Je třeba pořizovat novou technologii nebo využijeme stávající?

Jediná odlišnost se týká materiálu plastové klece, kterou nově poptáváme a chceme použít i do stávajícího ložiska.

Jaký je výhled do budoucna?

Segment nákladních vozů je charakterizován na jedné straně menšími objemy, ale především vysokou marží. Navíc jde v tomto případě o ne zcela probádanou oblast, kde se nové produkty objevují takzvaně přes noc. Je tedy dobré, že jsme tzv. „u toho“, což nám zaručuje know-how, které pak můžeme použít i u dalších a lukrativnějších zakázek od důležitých hráčů automobilového průmyslu.

Marek Berger, Vedoucí oddělení produktové technologie



EATON 4stupňová převodovka

Změny v organizační struktuře JTEKT Evropa

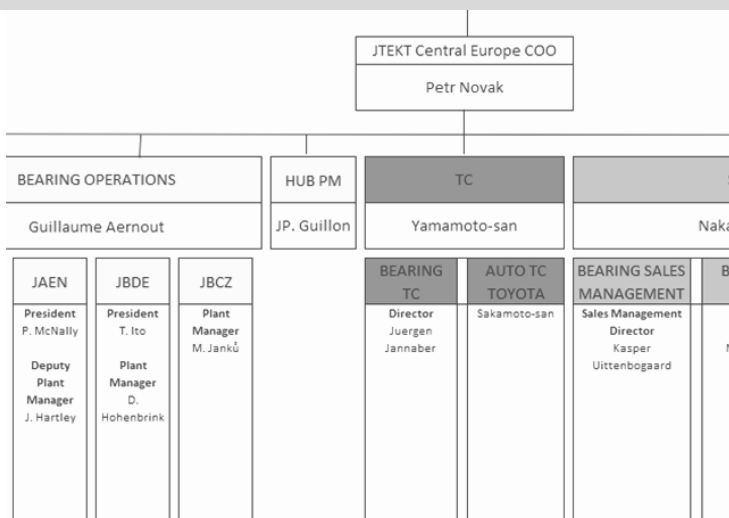
Dovolte mi, abych zde shrnul informace ohledně organizační změny ve vedení JTEKT Evropa. Vzhledem k tomu, že náš region JTEKT Evropa bohužel nemá dostatečně uspokojivé finanční výsledky, hledáme již delší dobu řešení, jak zvrátit tento negativní trend.

Pro lepší pochopení: ke konci fiskálního roku 2023, který skončil 31. března 2024, vykazala korporace JTEKT celosvětově zisk 3,9 % z tržeb a poslední čtyři roky zlepšuje své finanční výsledky. Bohužel za fiskální rok 2023 pouze region Evropa vykázal finanční ztrátu a to také potvrzuje důvod, proč jsou nutné v našem regionu zásadní restrukturalizační opatření.

Náš závod v Bystrovanech, tedy JBCZ, skončil v mírné ztrátě, ale i přesto se řadil ze všech závodů JTEKT Evropa k těm úspěšnějším. Uvědomujeme si, že hlavním problémem závodu JBCZ je nízký objem výroby a chci tímto také poděkovat všem zaměstnancům za realizovaná opatření během roku, trpělivost a úsilí, neboť právě na daný objem výroby je celkový výsledek ještě relativně dobrý.

Již avizovaná nová organizační struktura platná od 1. dubna 2024 nově rozděluje Evropu, resp. evropské závody JTEKT na dvě části: **JTEKT West Europe** (JWE) neboli JTEKT západní Evropa a **JTEKT Central Europe** (JCE) tedy JTEKT střední Evropa. Cílem tohoto rozdělení je lepší geografické zaměření na jednotlivé regiony, včetně samostatného řízení těchto regionů.

Já aktuálně zodpovídám za **JTEKT střední Evropa** a zde spadají výrobní závody v ČR (JAPL, JAPA, JBCZ), ve Spojeném Království výrobní závody JAEN, JAUK a MSW, v Německu JBDE a v Rumunsku JBRA. Dále pod náš region přísluší kompletní prodejní síť a distribuční sklady divize ložisek, technická centra výroby ložisek, finanční a personální oddělení a divize prodeje Toyota strojů v Evropě. Co se týče mé osoby, nadále zůstávám



zde v Olomouci v JBCZ, ale jak většina z vás ví, spoustu času trávím buď na cestách nebo na telekonferencích, kde řešíme jak strategické tak operativní záležitosti. Jako JTEKT a region JTEKT střední Evropa musíme fungovat jako jeden tým a hledat společně příležitosti ke zlepšení a následně je efektivně realizovat. Zároveň, protože jsme dnes bohužel ve finanční ztrátě, musíme také dělat zásadní strategické změny a rozhodnutí.

Naším cílem je být dlouhodobě a udržitelně ziskovým regionem a je jen nás všech, zda toho společně dosáhneme.

Přeji nám všem proto hodně úspěchů v dalším fiskálním roce.

Petr Novák, COO JTEKT Central Europe



Dosavadní výsledky metody 4R-KYT

Jednoduchá, ale účinná japonská metoda, která nás učí rozpoznávat a předvídat nebezpečí, nebezpečné situace a nebezpečné podmínky, je aplikována v našem závodě více než rok. Pojďme se ohlédnout, jaké máme po proběhlých téměř padesáti pozorováních výsledky.

Daří se nám možné nehody a rizika lépe vidět? Jak o nich dále přemýšlíme? Skupinová forma zaručuje sdílení názorů s kolegy, inspiraci pro „vidění“ situace jinými očima. Funguje zde tedy princip učení se od druhých. Ze 47 pozorování 4R-KYT vyplynulo mnoho protiopatření, z nichž některé jsou dokončeny, jiné jsou v procesu implementace a další čekají na schválení investice (viz. graf vpravo).

Zde pár konkrétních příkladů realizovaných akcí:

- 1) Úprava schodů u brusky L10, jejich zvýšení a ukotvení - byl tak vyřešen špatně přístupný podavací dopravník.
- 2) Zakrytování dopravního pásu u honovačky E3 - tedy zamezení přístupu k nebezpečnému prostoru.
- 3) Přemístění řezačky honovacích kamenů do uzavřeného boxu - snížení prašnosti na nástrojárně.
- 4) Hlubkové vyčištění špatně průhledných skel strojů na soustružně - zaneseno do autonomní údržby.
- 5) Zakrytování vstupního dopravníku na honovačce NRB-E8...a dalších 10 opatření se povedlo realizovat.

Zůstává otevřeno 21 návrhů, na kterých se pracuje a dalších 11, které jsou spojené s většími investicemi. Některá budou posunuta do dalšího roku, přičemž dojde v rámci dalších schůzek 4R-KYT k opětovnému navštívení pracovišť.

4R-KYT běží dál i v novém fiskálním roce a pokračujeme v hledání nových nedostatků a možných řešení. Budeme vyhodnocovat účinnost dokončených protiopatření z hlediska snížení působení rizik. Společným cílem je zvýšení ochrany zaměstnanců, při zachování ostatních funkcí.

Budete tedy znovu vyzváni kolegy z hospodářské správy, aby jste se zapojili do dalšího pozorování.



Evžen Dobiáš

Technik BOZP - Evžen Dobiáš

Evžene, na této stránce pravidelně představujeme informace k oblasti bezpečnosti práce. Ty, jako Technik BOZP, u nás pracuješ od srpna loňského roku, tak si již můžeme shrnout některé Tvoje postřehy, zkušenosti...možná i překvapení, která Tě za ty měsíce napadnou. Navíc ještě studuješ, tak máš čerstvé srovnání teorie a praxe.

Ze všeho nejvíc mě překvapilo, jaké je tady v Olomouci oproti Beskydům, odkud pocházím, teplo. V práci mě příjemně překvapilo, že mi skutečně bylo umožněno studovat při zaměstnání a celkově jsem moc rád za skvělý kolektiv kolegů.

Máš nějaké tipy, jak ještě lépe provádět školení v oblasti BOZP, aby byla efektivní a relevantní?

Myslím si, že by bylo nejlepší vést školení s ještě vyšší interakcí zaměstnanců, protože při běžném školení si připadám někdy trochu jako učitel na vysoké škole, kterému tam při přednášce část studentů spí. Čím více věcí si zaměstnanci budou moct sami vyzkoušet a osahat, tím lépe, a proto bych rád časem oprášil i virtuální studio, které v DO-JO máme.

Jaký vliv má z tvého pohledu moderní technologie, jako je automatizace a robotizace, vliv na bezpečnost a ochranu zdraví při práci?

Vliv je, řekl bych, víc než významný. Snižují množství manuální práce, kterou musí zaměstnanec za pracovní směnu vykonat a tím snižují i další rizika s nimi spojená, jako je například zvedání těžkých břemen a kontakt s nebezpečnými částmi stroje, s čímž souvisí riziko poškození kosterního aparátu nebo riziko vážného úrazu při kontaktu s nebezpečnou částí stroje. Mimo jiné mají příznivý vliv na tvorbu ergonomicky vhodných pracovišť, čímž přispívají ke zdraví a duševní pohodě zaměstnanců.

Jak se ti spolupracuje s ostatními odděleními?

Všiml jsem si, že zápal pro věc a profesionální chování je v naší společnosti v podstatě samozřejmé, i když někdy není úplně snadné se dohodnout na tom, co a jak by mělo být. Ale i přesto se nakonec vždy podařilo dohodnout a dotáhnout věci do zdárného konce.

Víme, že ještě studuješ, můžeš nám přiblížit Tvůj obor? Co je na studiu nejobtížnější?

Studuji obor Bezpečnost práce a procesů na fakultě bezpečnostního inženýrství na VSB Technické univerzitě v Ostravě a v rámci oboru se zabývám posuzováním rizik, hygienou práce a pracovního prostředí, nakládáním s chemickými látkami, požární ochranou a ergonomií. Nejtěžší je skloubit vše dohromady, práci, školu, volný čas a spánek.

Jaké jsou podle tebe klíčové dovednosti a vlastnosti, které Technik BOZP potřebuje k úspěšnému plnění svých povinností?

Myslím si, že nejdůležitější je vytrvalost, asertivita a odolnost vůči stresu, protože někdy se mi povinnosti začnou kupit bez ohledu na to, jak rychle a dobře pracuji a to hlavně kvůli požadavkům auditorů a požadavkům z korporace.

Teď trošku osobněji, co tě baví? Jak trávíš volný čas?

Rád chodím na hory, cvičím, jezdím na kole, ale občas si taky rád zahraju nějaké hry a nebo griluju s přáteli. Poslední dobou jsem některé z těchto aktivit musel značně omezit kvůli škole a zdraví a teď se k nim zase vracím, třeba teď jsem začal jezdit na kole do práce v rámci našeho firemního programu.

(pb)



Velký Javorník - Beskydy





Kdy zařadíme vyšší rychlost?

Tak jako v předchozích číslech, i v tomto vydání Mikronů doplním informace k aktuálnímu výhledu objednávek a objemu práce pro nadcházející měsíce a roky. Je to pro mě obtížné a nelehké téma, protože musím opět použít tu samou neoblíbenou větu: Výroba v našem závodě jede na „půl plynu“ a v nejbližších měsících nevidíme zlepšení. Útlum ekonomiky na nás dopadá plnou silou.

Po těžkém fiskálním roce 2023, z pohledu nízkého objemu výroby, jsme se všichni těšili, že rok 2024 nám přinese více zakázek, větší objem výroby, a že náš závod opět začne pulsovat na plně obrátky.

Realita je ale taková, že stále cítíme výrazné „ochlazení“ evropské ekonomiky a velmi opatrné investice zákazníků do strojů a aplikací, kde se používají naše ložiska. A bohužel musím konstatovat, že se to týká všech segmentů našich zákazníků. Textilní stroje zažívají rekordní propad prodeje, zemědělské a stavební stroje se prodávají minimálně a v kombinaci se slábnoucí produkcí automobilů to pro nás znamená jedny z nejnižších prodejů v historii závodu.

Co je pro mě v této složité době ale důležité, že jsme schopni se adaptovat na tyto obtížné podmínky a dosahovat ekonomických výsledků, ve které bych ještě několik měsíců zpět ani nedoufal. Věřím, že se brzy přehoupneme do černých čísel a budeme mít k dispozici více prostředků na investice a různá zlepšení.

Dále bych rád zmínil, že i přes negativní dopad situace na zaměstnance, trpělivě a s respektem pracujeme v našem závodě jako jeden tým a s vizí zlepšení v blízké budoucnosti. Za to patří poděkování vám všem.

Takže jaké budou další měsíce a roky z hlediska prodeje a objemu výroby? Aktuálně vidíme, že prodeje a objem výroby budou v průběhu roku 2024 někde mezi 60–65 miliony korun za měsíc. Nicméně máme před sebou „těžké“ letní měsíce, kde budou

prodeje a navázaný objem výroby nižší.

Netrpělivě již čekáme na rozjezdy nových projektů JLR, Agco, ZF, které nám pomohou vytížit náš závod na potřebnou úroveň. A máme ve hře další projekty pro zákazníky Gnutti Carlo (nová generace motoru Scania) nebo přímo pro Volvo Truck (inovativní setrvačnick pro novou generaci motoru Volvo Truck).

Podle našeho nejnovějšího obchodního plánu jsou predikovány následující tržby:

- ⇒ rok 2024: 765 mil. korun
- ⇒ rok 2025: 833 mil. korun
- ⇒ rok 2026: 894 mil. korun
- ⇒ rok 2027: 957 mil. korun

Připomínám, že jako závod „potřebujeme“ tržby kolem 820 mil. korun, abychom vyráběli v žádoucím tempu a dosáhli pozitivních finančních výsledků.

Na základě minulých měsíců jsem stále velmi opatrný být optimistou pro další roky, ale co vidím je, že celý tým zodpovědný v našem závodě za naceňování a získávání nových projektů, pracuje v plném nasazení tak, abychom získali i další projekty a nové zákazníky a v dalších letech viděli rostoucí objem práce.

Věřím, že i přes velkou konkurenci ve výrobě ložisek, máme našim zákazníkům co nabídnout.

Dovolte mi na závěr znovu poděkovat touto cestou za výsledky fiskálního roku 2023 a popřát příjemné prožití letních měsíců a dovoleně.

Marek Janků, Ředitel závodu



Plánované investice pro rok 2024

Rok se s rokem sešel a my se rovnou pojďme podívat, co je v plánu z pohledu investic ve fiskálním roce 2024. Co nás tedy letos čeká a nemine?

Mezi největší investiční akce tohoto roku bude bezesporu patřit nový **soustruh Okuma** na velké průměry ložiskových kroužků (obr. níže), který již zanedlouho rozšíří řady na soustružně.

Dále se podařilo schválit záměr doplnit kogenerační jednotku **tepelným čerpadlem**, což nám obzvláště v létě pomůže snížit náklady na energie.



Soustruh Okuma

A do třetice je to **kompletní modernizace zápichové brusky IRR FZA z LVC**. Její realizaci lze očekávat až ke konci tohoto roku.

A jaký je výhled dál?

Určitě hodláme v tomto roce pokračovat s **automatizací na montáži**, kde by se měla dokončit linka MC3.

Další investice v této oblasti bude směřovat do zlepšení týkajících se nejmenších dílů, jenž patří pro svou pracnost k obtížněji vyrobitelným.

Z ostatních akcí je na místě ještě zmínit **novou vyzdívkou kalící pece**, která se musí obnovovat každých 7 až 8 let. A v neposlední řadě nás čekají ještě investice do **nástrojů pro nové projekty**.

(ok)



Poškozená vyzdívkou kalící pece

Kooperace kalení

Na konci loňského roku jsme byli osloveni firmou PWO Czech Republic s.r.o., pro kterou bychom mohli jejich díly tepelně zpracovávat, konkrétně by se jednalo o kalení a popouštění. Pro firmu PWO je klíčová udržitelnost a jedním z principů boje za zelenou planetu je snižování uhlíkové stopy.



Kalící pec

Spolupracují především s lokálními partnery a díky umístění jejich závodu ve Valašském Meziříčí můžeme přispět k ochraně planety také my. Oslovení jsme byli bývalým zaměstnancem Rudolfem Beinlem, který JTEKT velmi dobře zná a v PWO pracuje na pozici manažera logistiky.

Předmětem kooperace by měly být lisované komponenty, které se montují do sedadel **elektrických automobilů značky TESLA**. Vzhledem k odlišnému typu produktu oproti ložiskům se v průběhu zkoušek odlaďoval celý proces kalení, prováděly se úpravy v řídicím systému kalící pece, nastavení ochranné atmosféry a především množství uhlíku. Všechny požadované testy a zkoušky jsme zvládli, v následujících týdnech nás čeká závěrečný audit a po jeho úspěšném absolvování finální schválení automobilky TESLA. Předpokládaný maximální objem 80 000 kusů za týden by pro nás znamenal využití nyní volné kapacity kalírny až na 2 dny.

(sg)



Ilustrační foto

Historie a novinky v honování

Určitě není potřeba představovat technologii honování povrchů oběžných drah ložiskových kroužků. Málo kdo však ví, kdy se tato technologie dostala do povědomí výrobců automobilových komponent.

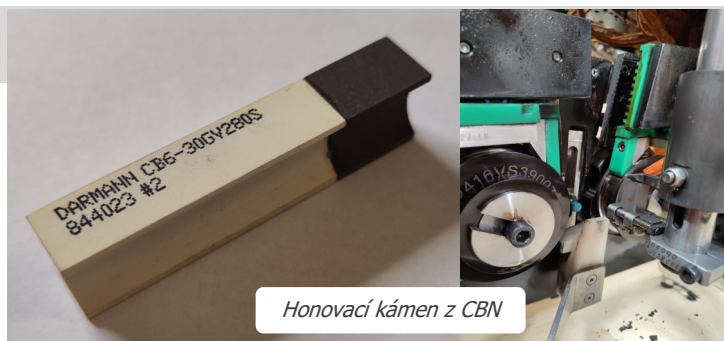
Začalo to v třicátých letech minulého století, kdy si zákazníci automobilky Chrysler stěžovali na hluk, který se objevuje při vyšších rychlostech jejich vozidla. Při bližším zkoumání takto hlučných automobilů vyšel najevo jeden spojovací znak a to, že všechny takto hlučné vozy byly převáženy po železnici.

Právě pravidelné otřesy během přepravy způsobily, že na povrchu ložisek se objevila drobná opotřebení a trhlinky. Tyto poškozené povrchy nechal Chrysler ručně opravit jemnozrnným leštícím kamenem a po opětovné zkušební jízdě železnici se problém s hlukem neobjevil.

Při tomto způsobu opravy se totiž odstranila měkká povrchová vrstvička, která se vytvoří při broušení vlivem teplot a tlaků, které proces broušení doprovází. Následně byly zadány zakázky na vývoj strojů, které by tuto operaci zmechanizovaly a zavedly její masové využití do výroby automobilových komponent.

Technologie honování je u nás v závodě dlouhodobě zaběhnutá a dalo by se říci, že se už ani nedá dále vylepšovat a je dotažena k dokonalosti. Ale jako v každé lidské činnosti i zde se vývoj nezastavil a na trhu se už několik let objevují honovací kameny, které místo klasického jemného korundu Al₂O₃, který známe z klasických brusiv, používají nově zrna z kubického nitridu bóru (CBN) a nebo diamantu.

Klasické honovací kameny mají žlutou barvu a to z toho důvodu, že jako impregnace, která uzavírá póry a zlepšuje výkon opracování, se používá síra. Nové vysoce výkonné honovací kameny jsou tmavé, podobají se brusivu CBN viz. fotografie. Není zde pro impregnaci již použita síra. Někteří dodavatelé, z důvodu cenové úspory funkční části diamantu (CBN), totiž lepí zrna na klasický nosič v podobě korundového honovacího kamene.



Honovací kámen z CBN

Technologii honování novými kameny jsme si chtěli ověřit na naší výrobě. Oddělením procesní technologie byly vytipovány a objednány testové honovací diamantové kameny na díly Schmidt. Tyto kameny jsme nasadili do testu v červnu 2023 a pak v listopadu. Niž jsou uvedeny výsledky testu:

Testovací období	1. test 1.6 - 12.7.2023	2. test 7.11.-22.1.2023
Úbytek kamene	15 mm	12 mm
Počet opracovaných dílů	35 000 ks	27 000 ks

Cena HK* - v diamantovém provedení	43 €
Cena HK* - klasickém provedení	7,44 €

*HK = honovací kámen, 1 HK/ 2 000 dílů

Přínosy nových honovacích kamenů jsou v tom, že klesne potřeba výměny na minimum, tím se sníží vytížení operátora, které je spojené s častou obměnou klasického kamene a sníží se také čas na zatvarování kamene, který je potřeba po výměně provést.

Nevýhodou je vyšší vstupní cena (po přepočtu na vyrobený kus to už ale není tak pravda) a někdy i nedostupnost nových kamenů v požadovaných tvarech.

V případě úspěšné verifikace těchto testů by následně nasazení těchto kamenů přicházelo v úvahu na velkoobjemové díly, kde se přednosti těchto kamenů nabízejí.

(zh)



JTEKT



PDCA kolem nás

Metoda PDCA (Plan-Do-Check-Act), známá také jako Demingův cyklus, je univerzální nástroj, který lze aplikovat na celý systém nebo jeho dílčí část. Pomáhá zlepšovat procesy, kvalitu výrobků, služby a podobně. Tento cyklus využíváme běžně také v soukromém životě.

Pojďme si na ilustračním příkladu ukázat jak:

1) PLAN (naplánuj)

Identifikuj problém, naplánuj cesty a konkrétní opatření, která vedou k jeho vyřešení

Např.: Loňská dovolená se nepovedla. Proč? Vybrali jsme vhodnou aktivitu? Destinaci? Ubytování? Partu přátel, se kterými jsme se vydali relaxovat? Rodinná porada – pravděpodobně nutný krok, který ideálně vyžaduje aktivní zapojení všech účastníků.

2) DO (konej)

Konej - tedy naplánované kroky uved' do praxe

Tzn. poptání cestovní kanceláře, objednání zájezdu, ubytování, odjezd, relax, návrat...

3) CHECK (ověř)

Zkontroluj, zda opatření přineslo kýžený efekt

Ptáte se...Jak to letos dopadlo? Měla by opět proběhnout rodinná porada? V této fázi přejí všem organizátorům dovolené, aby se pasivní účastníci drželi s komentáři zpátky. Protože kritizovat dílo, do jehož plánu se nezapojují, pouze ho užívám, není fér... Představme si, že se dovolená líbila...

4) ACT (jednej)

Je to krok, který znamená zavedení postupů, které se osvědčily, do každodenní rutiny

Proto příští rok podstoupíme stejné kroky plánování. Pokud se nelíbila, je potřeba na plánování něco změnit...Vracíme se tedy k bodu 1).

Podobný přístup bychom měli aplikovat i v zaměstnání.

Ilustrační příklad z našeho provozu:

1) PLAN (naplánuj)

Identifikuj problém, naplánuj cesty a konkrétní opatření, která vedou k jeho vyřešení.

Např.: Na soustruhu vznikají časté prostoje. Z paretovy analýzy non-bekida je jako kořenová příčina detekováno hydraulické čerpadlo... Nápravná opatření – výměna vadného čerpadla, změna plánu preventivní údržby, proškolení personálu o preventivní údržbě, zkrácení délky životnosti čerpadla v systému.

2) DO (konej)

Konej - tedy naplánované kroky uved' do praxe

Tzn. výměna čerpadla, změna plánu preventivní údržby a životnosti čerpadla v systému, proškolení personálu.

3) CHECK (ověř)

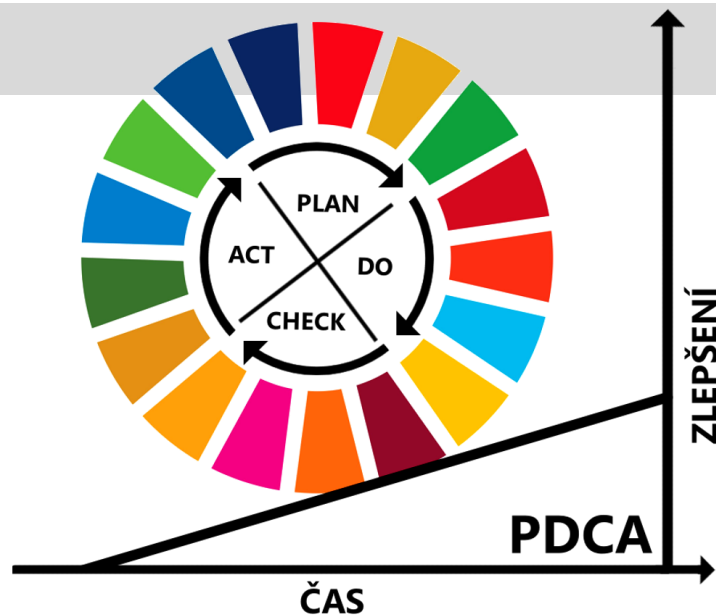
Zkontroluj, zda opatření přineslo kýžený efekt

Ptáte se...Provádí personál pravidelnou preventivní údržbu a jaké jsou z ní výstupy týkající se opotřebením čerpadla? Vydrželo čerpadlo v bezvadném stavu fungovat po celou dobu jeho nové stanovené životnosti?

4) ACT (jednej)

Je to krok, který znamená zavedení postupů, které se osvědčily, do každodenní rutiny.

Pokud ano, v rámci TAKUMI zavedeme postupy i na další soustruhy. Pokud ne a čerpadlo dále vykazuje opotřebení, vracíme se k bodu 1.



Zde si dovoluji poznámku. A sice...udržet funkční nápravná opatření jsou tím klíčovým a zároveň asi nejtěžším, o co jde. Výměna čerpadla je jednorázová aktivita, která se týká omezeného počtu zaměstnanců. Dodržování preventivní údržby, na které se podílí více zaměstnanců, už je větší oříšek. A proto se musí neustále ověřovat, zda se postupy dodržují a zda přinášejí kýžený efekt.

Zkusme si teď každý z nás upřímně odpovědět na otázku, zda takto metodicky v rámci plnění našich pracovních úkolů postupujeme.

Domnívám se, že jako společnost se můžeme pyšnit vašimi bohatými znalostmi a dovednostmi, které můžeme využívat k dosahování lepších výsledků.

Společně s vedením závodu věříme, že máme potenciál dokázat více, nejen kvůli požadavkům korporace, ale kvůli nám samotným. Každý z nás je součástí síly a energie našeho závodu, investujeme svůj čas a schopnosti do naší práce a nechceme jimi plýtvat.

PDCA je nástroj, který se nikdy nepřestává točit, je cyklický. Jeho krása spočívá v tom, že pomáhá odstranit nejen kořenové problémy, ale i sebemenší zádrhly.

Proto je aktivní používání PDCA v rámci kompetencí našich zaměstnanců považováno za žádoucí standard.

Pro odlehčení...A co takhle rande?

Naplánuj: Jdu na rande, kde budu vtipná a okouzující!

Konej: Jdu na rande, kde jsem nervózní. Předtím se tak 5x převlékám.

Ověř: Rande proběhlo, ani nepočítám, kolik trapných momentů nastalo.

Jednej: Příště si připravím pár konverzačních témat, nad oblečením začnu přemýšlet týden dopředu.

Hm?

Takže příště, až budete čelit každodenní výzvě, vzpomeňte si na PDCA. Nejenže vám pomůže být efektivní, ale může také poskytnout skvělý materiál pro vtipné historky u přátel.

(jb)



JTEKT



Naše akce na podporu zdraví a age managementu

1.5.-31.5.2024

DO PRÁCE NA KOLE, PĚŠKY ČI POKLUSEM

Do 30. dubna probíhaly registrace a pak už stačí během května šlápnout do pedálů nebo do kroku a co nejpravidelněji jezdit do a z práce ať už na kole, koloběžce, skejtu nebo pěšky či běhat. Jako v předchozích letech registraci platíme!

Výzva je určena všem, kteří si chtějí zlepšit psychickou i fyzickou kondici a přispět ke zdravějšímu životnímu prostředí. Na stránkách projektu www.dopracenakole.cz si své cesty nahrajete. Nerozhoduje počet kilometrů, ale pravidelnost. Za registraci obdržíte triko nebo ponožky a účastníci s pravidelností vyšší než 66 % budou zařazeni do slosování o spoustu hodnotných cen jako kola, koloběžky, zájezdy nebo vstupenky na kulturní a sportovní akce.

Letos se akce účastní 36 našich zaměstnanců a tímto jsme překonali loňský počet účastníků.

15.6.2024

MATTONI 1/2 MARATON OLOMOUC

Běháš pravidelně? Nebo ses nechal/a vyhecovat kolegy a začal/a jsi běhat teprve nedávno? V sobotu 15. června si připneš na triko startovní číslo, postavíš se na start a vydáš se na cestu za svým cílem. Po několika kilometrech si možná řekneš, že přihlásit se nebyl nejlepší nápad, ale nevzdáš to. Endorfiny a fanoušci podél tratě tě do cíle dotlačí. A v cíli je každý vítěz! Olomoucký půlmaraton je jeden z nejoblíbenějších běžeckých závodů v ČR se skvělou atmosférou a všem našim 40 přihlášeným zaměstnancům



Loňský 1/2maraton

budeme fandit a držet palce k co nejlepším výkonům. Loňská vítězná štafeta JTEKT naši firmu skvěle reprezentovala a hlavně pověsila laťku hodně vysoko.



Tip na občerstvení na Lysé hoře

1.2.-31.10.2024

JTEKT V POHYBU 2024

Vydejte se s rodinou, kamarády nebo kolegy na výlety. V letošní výzvě si můžete vybrat z 12 míst s různou náročností a vůbec nemusíte být zdatní turisté: * Štramberská Trúba * Andělská stezka * Satinské vodopády * Rozhledny Zlatý Chlum * Brdo * Borůvková hora a Tetřev * Naučná stezka Údolím Bystrice * Dvojrozhledna Hraniční Vrch * Velká Javořina * Vrchol Vozka * Lysá hora.

Že některé názvy slyšíte poprvé? O důvod víc vyrazit, užít si hezký den v přírodě a udělat něco pro své zdraví. V minulém čísle Mikronů naleznete podrobnější popis všech míst s mapkou o poloze. Kdo budete chtít být zařazeni do slosování o ceny, pošlete na personální oddělení své fotky z 8 vybraných míst a máte šanci vyhrát opět poukazy na sportovní vybavení.

(sg)

Okénko cizích pojmů

V práci se nám stává, že se setkáváme s cizími výrazy a ne vždy víme, co znamenají. Noví zaměstnanci dostávají malý slovníček nejčastěji používaných pojmů pro rychlejší orientaci, ale i pro stávající kolegy se nabízí jako užitečné jejich opakování. Člen redakční rady Mikronů, Zdeněk Rozprým, se opět podělí o své vtipné vysvětlení dalších cizích pojmů.

Hatsumono Check

„První ok díl“ - výrobek pro kontrolu kvality dílu a procesu

Z doslovného překladu z japonštiny znamená Hatsumono: první v sezóně (vyrobit, ulovit). U nás je Hatsumono u každého výrobního stroje, pracoviště. První díl vyrobený OK od fajných synků z výroby, tzn. seřizovačů.

Heijunka

Vyrovnaná výroba s bezpečnostní zásobou

Překlad slova Heijunka je „vyrovnaní“. Tento nástroj štíhlé výroby zajišťuje vyrovnané zásoby materiálu, zboží aj. ve výrobě, údržbě apod. Takže nerobíme tak, aby nám sklady praskaly ve švech. Zároveň rychleji reaguje na poptávku od zákazníků, což je pro obě strany fajn. Zamezuje vytvoření velkých zásob, a tím zvýšení nákladů.

Hoshin Kanri

Strategická vize / zavádění politiky závodu

V překladu „řízení kompasu“. Hoshin Kanri je soubor sedmi strategických kroků napříč celou firmou. Důležitým pomocníkem je metoda PDCA (Plan-Do-Check-Act = plánuj-konej-ověř-jednej), která je jedním z našich klíčových nástrojů.



První nebo poslední pomoc?

Vážení spolupracovníci, kolegové, dovolte mi, abych se s vámi podělil o příběh, který jsem zažil v listopadu loňského roku.

S přítelkyní a mým 2 letým synem jsme trávili volno v malebném městě Wisla, v polských Beskydech. Byli jsme ubytováni v krásném hotelu, který měl v suterénu menší wellness, saunu, vířivku apod. Po snídani posledního dne pobytu, jsme chtěli vyrazit na menší výlet, ale hned na chodbě kolem nás proběhla starší paní v županu, české národnosti a křičela, že manželovi není dobře.

Přítelkyně běžela okamžitě za ní do suterénu. Než jsem se vzpamatoval já uběhlo několik vteřin, ale popadl jsem syna a běžel za nimi. Tam jsem spatřil, jak leží na zemi starší pán a má přítelkyně mu zvedala nohy. Vykřikla na mne, ať namočím ručníky do studené vody.

Začali jsme staršího pána ochlazovat pomocí ručníku. Pán s námi velice chatrně komunikoval, ale byl při vědomí. Následně řekl, že si chce sednout...hrdina. Posadili jsme ho a cca do 5 vteřin úplně „vypnul“, tzn. hlava mu spadla k hrudi a přestal dýchat. Okamžitě jsme ho položili znovu na zem, což nebylo úplně jednoduché, nebyl zrovna nejštíhlejší a vězte, že bezvládné tělo je opravdu těžší.

Zkusil jsem mu nahmatat tep, ale nic jsme necítil. Okamžitě jsem začal se srdeční masáží. Třikrát jsem na něj hupnul v rytmu písně od „Bee Gees - Stayin' Alive“, protože jsem si vzpomněl, že jsem viděl online kurz, kde to instruktor říkal jako pomůcku jakým tempem máme masírovat. V tomto tempu mu třikrát zakřúpaly žebra a pán rázem „naskočil“. Obdržel ode mne ještě pár „flákanců“, abych si byl opravdu jistý, že je při vědomí. Začal s námi slabě komunikovat. V průběhu tohoto dění již byla volána záchranná služba. Jeho manželka vzápětí doběhla k nám ve velmi rozrušeném stavu.

Pro upřesnění situace dodávám, že jsme byli v malé nevětrané místnosti, kde byla vysoká teplota a hlavně vlhkost a dusno. Čekání na záchrannou službu byla věčnost. Pán stále s námi komunikoval, ale manželka nám z toho stresu pomalu začala taky kolabovat, takže jsme se začali starat i o ni. Nakonec jsme ji přesvědčili, ať jde do pokoje a sbalí manželovi věci s doklady popř. prášky jestli nějaké bere.

Záchranná služba dorazila a i přes menší jazykovou bariéru jsme se domluvili co se stalo, co jsme prováděli atd. Pak začali provádět standardní prohlídku. Jeden ze záchrannářů, postavou připomínající najezeného Alfreda Hitchcocka s šedivým knírkem, se začal pacienta ptát:

Záchrannář: *Snídal jsi?*

Manžel: *Ano vajíčka s pečivem a pivo.*

Záchrannář: *A pak jsi šel hned do vířivky?*

Manžel: *Ano, ale ještě před tím do sauny.*

Záchrannář: *Tak jsi blbý, či co? (volně přeloženo z polštiny, pozn.autoa) V devět ráno chodit do sauny? Do sauny se chodí večer, kdy je tělo najezené a má příjem energie za celý den.*

Záchrannář: *Bereš nějaké prášky?*

Manželka: *Ano, na vysoký tlak a cholesterol.*

Záchrannář: *Tak jsi blbý či co? Bereš prášky na tlak a jdeš do sauny?*

Záchrannář: *Pil jsi včera alkohol?*

Manželka: *Ano měl sem 4 piva a 4 Jägermeistry*

Záchrannář: *Áááá byla párty!*

Manžel: *Vlastně jsem měl 5 piv a 6 Jägermeistrů.*

Záchrannář: *Tak jsi blbý či co? Večer alkohol, ráno pivo a pak sauna a ty se divíš, že to s tebou seklo.*

Po základní prohlídce záchrannáři řekli, ať se posadí i přesto, že jsem jim říkal, že mi takto omdlel. Manžel se posadil a co čert nechtěl, znova omdlel. Znovu jsme ho položili a teď už jenom „profackovali“ a pán se bohudík probral. Napojili ho na přístroje a na kapačku, po cca hodině, kdy se mu udělalo líp, pak hrdinně prohlásil, že už nás konečně vidí. Nakonec si pána odvezli do nedaleké nemocnice v polském Těšině, s jeho manželkou jsme si předali kontakty, pro případ jakékoliv potřeby podání informace atd.

Nakonec vše dobře dopadlo a pacienta po dvou dnech v nemocnici pustili domů. Co jsem si z tohoto ale odnesl a co vám tímto příběhem chci předat?

Pokud se do takové situace dostanete, i přes silný stres, zachovejte klid. Okamžitě volejte záchrannou službu. V zemích v EU použijte číslo 112, operátoři jsou opravdu školeni tak, aby Vás provedli jakýmkoliv záchranným zákrokem.

Zásady první pomoci se celou dobu tolikrát změnil, že v tom člověk může mít zmatek, což pak vůbec nepomáhá a jde o každou vteřinu.



Zde si dovoluji krátké shrnutí, poučení o poskytování 1. pomoci:

První pomoc je povinen ze zákona poskytnout každý, pokud není v ohrožení vlastního života. První pomoc by měl umět poskytnout každý z nás, ne všichni ji ale umíme poskytovat správně.

Někdy stačí jen zavolat záchrannou službu, ale někdy je potřeba i přímo a správně poskytnout první pomoc, aby byla efektivní.

Vždy zhodnoťte situaci a hlavně bezpečnost, poté přivolejte zdravotníky a poskytněte první pomoc. K otázce bezpečnosti patří zejména zastavení vozidla na vhodném místě, reflexní prvky před vystoupením z vozidla, rychlé opuštění kontaminovaného prostoru, hození záchranné pomůcky do vody tonoucím nebo použití rukavic za účelem naší ochrany apod.

Doporučuji si preventivně pustit video s radami na 1. pomoc. Nikdy totiž nevíte, kdy budete tohle potřebovat a pevně věřím a všem přeji, aby jste takovou situaci nemuseli vůbec zažít.

(zr)



Pro zaměstnance JTEKT Bearings - vybrané poskytovatele první pomoci v závodě - bude probíhat další praktické školení 1. pomoci zdravotníkem Českého červeného kříže ve druhé polovině letošního roku. Tyto kolegy poznáte podle ikony bílého kříže v zeleném poli na jejich identifikační kartě.

(pb)



JTEKT

9



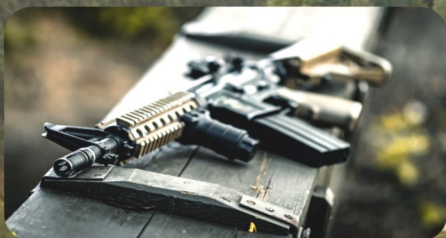
SRDEČNĚ ZVEME ZAMĚŠTNANCE I S RODINOU NA PESTRÉ ODPOLEDNE NA

PEVNOST RADÍKOV

PÁTEK **7. ČERVNA 2024** (16:00-21:00)

16:15 NEBO 17:45 - KOMENTOVANÁ PROHLÍDKA PEVNOSTI

PRÁCE S DETEKTOREM KOVU



SPORTOVNÍ STŘELBA - AIRSOFTOVÉ ZBRANĚ

STŘELBA ZE VZDUCHOVKY PRO DĚTI

VRHÁNÍ NOŽŮ NA TERČ

19:00 - ZÁVĚREČNÝ VÝSTŘEL Z DĚLA KRYŠTOF

OD 19:00 VOLNÁ ZÁBAVA NA CHATĚ POD VĚŽÍ

ZDARMA: **PIVO - NEALKO** / V PEVNOSTI: **SELE NA GRILU**
NA CHATĚ POD VĚŽÍ: **LANGOŠE** - PÁRKY V ROHLÍKU - POLÉVKA

DOPRAVA: MHD / PĚŠKY / NA KOLE / AUTEM
(MOŽNO PARKOVAT PŘÍMO V AREÁLU PEVNOSTI)

S SEBOU: POHODLNÉ OBLEČENÍ A PEVNOU OBUV

PŘIJĎTE SI VYZVEDNOUT **POUKÁZKY NA OBČERSTVENÍ** A VYBRAT
TERMÍN PROHLÍDKY NA PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ DO 31.5.2024

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍMU VÝROČÍ

Bahúlová Lenka	5 let
Cholevová Monika	5 let
Kotleba Marek	5 let
Peřina Michal	5 let
Šívr Adam	5 let
Dobšíček Tomáš	10 let
Hroščaníková Jana	10 let
Lacko Pavel	10 let
Zavadilová Jana	10 let
Mazač Josef	15 let
Adámková Andrea	20 let
Michalec Ondřej	20 let

DĚKUJEME DÁRCŮM KRVE

Krmela Pavel	170 odběrů
Vondrák Karel	130 odběrů

AVON běh za zdravá prsa - 12. října 2024

NN NIGHT RUN OLOMOUC je největší tradiční běžeckou událostí v Olomouci na Výstavišti Flora. Každý rok startuje okolo 2 000 běžců ve všech kategoriích.

Jde o zážitkový běh NN NIGHT RUN na 10 km, KPMG STAFETU 2x5km, AVON BĚH za zdravá prsa na 5 km a Rodinný běh, který se uskuteční v centru Olomouce a v jeho okolí.

Také letos nabízíme zaměstnancům možnost zapojit se do této sportovně-osvětové akce. Zaplatíme registraci na „běh za zdravá prsa“.

Pokud se budete chtít zapojit, kontaktujte personální oddělení.

Více na www.night-run.cz.

(pb)



Jiří Hlaváč, Dílenský technolog

Jak jste se dostal k práci ve společnosti JTEKT Bearings, jak dlouho tady pracujete?

Přes bývalého zaměstnance na doporučení, že hledají pracovníka na pozici operátor kalící linky. Tento rok to bude již krásných a šokujících 20 let.

Popište Váš běžný pracovní den.

Ráno si převezmu informace o průběhu předchozí směny jako např. závady, problémy při výrobě atd. Poté se seznámím s plánem výroby pro aktuální den a podle toho pracuji.

Práce na kalárně je velice specifická a náročná, kdy je potřeba obsluhovat až devět zařízení, která jsou souběžná a závislá na sobě. Je nutné udržet všechna tato zařízení v chodu. Dále řeším případné poruchy tzn. od nahlášení do systému, spolupráci s údržbou a následné znovu rozjetí linky.

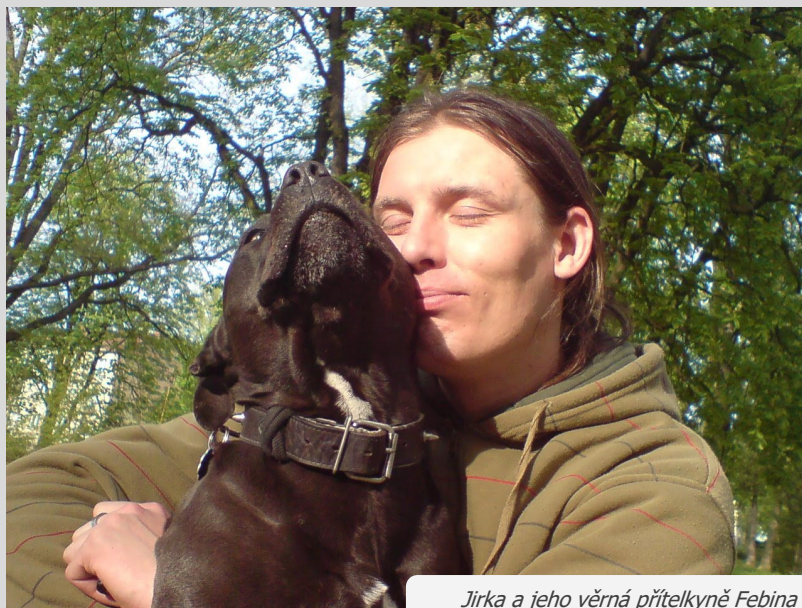
Jako další činnost provádíme na určených dílech ovalitu, případné rovnání dílů.

Jaká je Vaše práce? Co Vás nejvíce baví?

Na této práci mě baví rozmanitost a technická náročnost zařízení kalící linky.

Jak nejraději trávíte svůj volný čas, co Vás baví?

Nejraději trávím volný čas ve volné přírodě a rád se projíždím na kole. Velice rád vařím, převážně maso – pokud je pro koho.



Jirka a jeho věrná přítelkyně Febina

Co dalšího máte rád?

Krásné ženy, všeobecnou pohodu a klid.

Jaká je Vaše největší neřest?

Krásné ženy a dobré jídlo.

Jaký žánr filmů, seriálů máte rád a jakou hudbu?

U filmů nevydržím více jak 20 minut, takže mám nejraději studentské krátké filmy. Co se týče hudby nemám úplně vyhraněný vkus. Osobně si myslím, že muzika čím je tvrdší tím lepší.

Máte před sebou nějaké cíle popř. sny, kterých chcete dosáhnout?

Být zdravý a pak už jde všechno samo. Jiné cíle nemám vytyčené.

Na co jste pyšný ve svém životě?

Nic si nevybavuji, na co bych měl být pyšný. A říká se, že pýcha předchází pád.

Koho se máme ptát v příštím čísle?

Někoho z kvality – metalurgie, třeba Roman Klučka.

Jirko, děkuji za příjemný rozhovor. (zr)



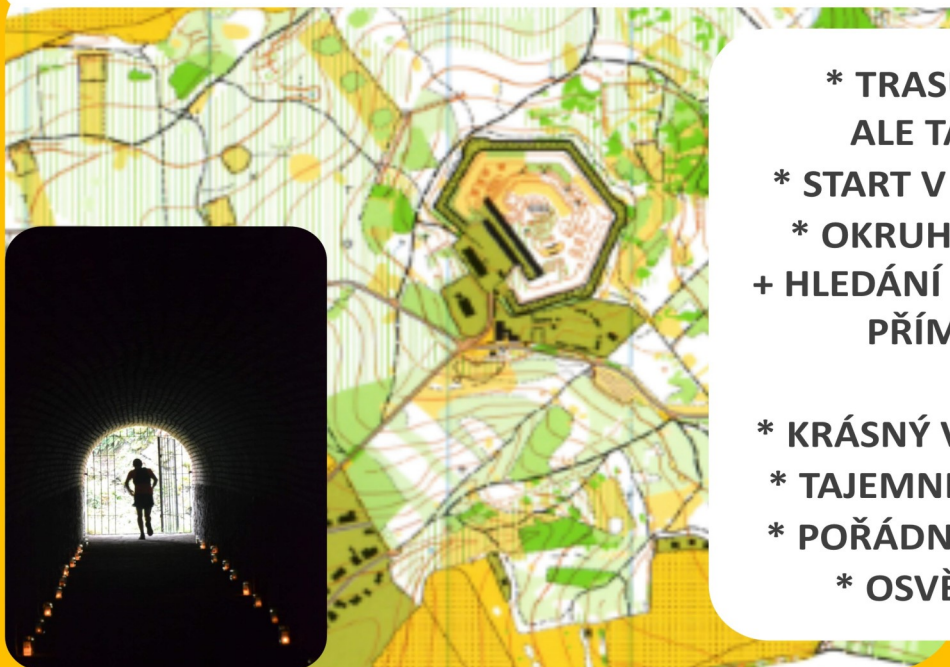
JTEKT

- * VYZKOUŠEJTE ORIENTAČNÍ BĚH! DOKAŽTE SOBĚ I OSTATNÍM, ŽE SE ZVLÁDNETE ORIENTOVAL NEJEN V ŽIVOTĚ, ALE TAKÉ V PŘÍRODĚ
- * NEZTRATÍTE SE - MÁME JASNÝ ZÁCHYTNÝ BOD – RADÍKOVSKOU VĚŽ

PEVNOST RADÍKOV A OKOLÍ - 7. ČERVNA 2024

MOTTO AKCE: "PŘEDBĚHNI SVÉHO ŘEDITELE"

DOSPĚLÍ: SRAZ V 16:15 V PEVNOSTI - KONTAKTNÍ OSOBA: **LENKA FANTOVÁ**



- * TRASU MŮŽETE BĚŽET, ALE TAKÉ JEN PROJÍT!
- * START V 16:15 NEBO V 17:15
- * OKRUH PŘÍRODOU 2,5 KM + HLEDÁNÍ KONTROLNÍCH BODŮ PŘÍMO V PEVNOSTI
- ZAŽIJETE:
- * KRÁSNÝ VÝHLED NA JEDOVOU
- * TAJEMNÉ CHODBY PEVNOSTI
- * POŘÁDNOU CHUŤ NA PIVO :)
 - * OSVĚŽUJÍCÍ ODMĚNU

DĚTI: OD 16:15 V PEVNOSTI - KONTAKTNÍ OSOBA: **IVANA POKLOPOVÁ**



- PRO DĚTI:
- * TRASA NAPŘÍČ PEVNOSTÍ V DOPROVODU RODIČŮ
 - * TAJEMNÉ CHODBY
 - HLEDÁNÍ OBRÁZKŮ ZVÍŘÁTEK
 - * SLADKÁ ODMĚNA

